



Globales Wachstum,
lokale Gehaltsabrechnung:
Effiziente internationale
Payroll-Lösungen



Jedes Unternehmen ist heute ein
globales Unternehmen.

Und muss dementsprechend im
globalen Wettbewerb bestehen.

Was bedeutet globales
Wachstum für meine
Gehaltsabrechnung?

Neue Märkte



Neue Herausforderungen



Wie können meine Payroll Strukturen Wachstum beeinflussen?



Bottlenecks

Verzögerung von Prozessen durch unnötige Verlangsamung und asynchrone Abläufe

Double Bubbles

Doppelte Arbeit verschwendet Ressourcen.

Unnötige Prozesse

Überflüssige Schritte bremsen Prozesse.

Lessons Learned



R



46% aller Organisationen planen derzeit aktiv eine **Payroll Transformation** oder ziehen sie in Erwägung



33% aller Organisationen setzen auf **Payroll Automation** als eines ihrer primären Investment-Ziele

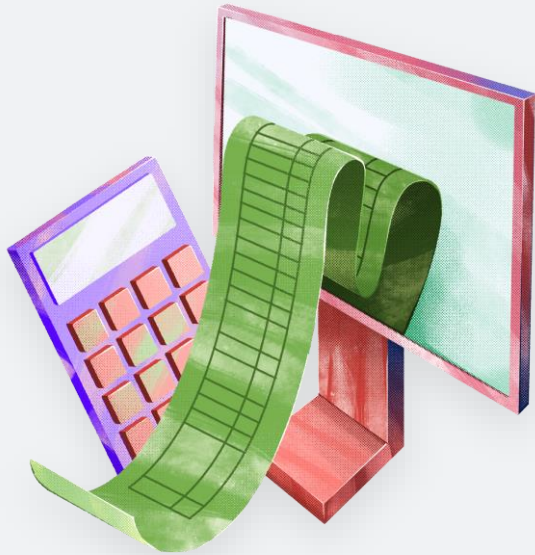


Im Durchschnitt verliert ein Unternehmen mit 1.000 Mitarbeiter*innen **\$1M** mit Fehlern/Ungenauigkeiten in der Payroll



12,5% aller Unternehmen wurden aufgrund von Problemen mit **Non-Compliance** in der Payroll in den letzten 5 Jahren bestraft

Payroll Transformation



Analysieren der derzeitigen Prozesse



Prozesse und Strukturen an die neuen Gegebenheiten anpassen



Automatisierung sich wiederholender Aufgaben



Optimierung der Team-Strukturen und Aufgabenverteilung



Wie eine globale Lösung helfen kann, Zeit
und Kosten zu sparen.

R

**Dezentrale
Lösung**

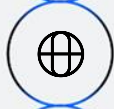
**Globale
Lösung**

Vorteile einer globalen Payroll Lösung

Schlanke und einfache Strukturen



Streamlining und Standardisierung von Prozessen → **Kosten reduzieren**



Eine globale Oberfläche für alle → **Konsolidierung**



Einfache Systeme und Prozesse verringern die Fehlerquote um bis zu 80% → **Simplicity**

Zuverlässige und akkurate Daten



Einfaches und zuverlässiges Selbstmanagement → **Employee Wellbeing**



Lokale Payroll Spezialist*innen → **In-House Payroll Processing**



Sich schnell und effektiv auf verändernde Bedingungen anpassen → **Agility**

Eine einheitliche Lösung für alle



Payroll

- Eine Plattform für alles
- Fachwissen & Compliance
- Insights & Berichte auf einen Blick

People / HR

- Mitarbeiterdaten mühelos einsehen
- Wertvolle Zeit sparen und Mitarbeiter-Experience verbessern
- HRIS inklusive

Mitarbeiter*innen

- Gehaltsabrechnungen einsehen, Urlaub beantragen und Ausgaben mühelos verwalten
- Onboarding & Dokumentenmanagement
- Android and iOS app

Eine einheitliche Lösung für alle



Management

- Exakte und genaue Daten für Management-Reports
- Keine manuellen Prozesse mehr; Effizienzsteigerung und Zeitersparnis

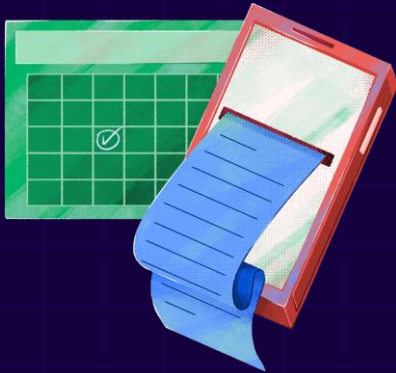
Finance

- Verbessertes Kostenmanagement
- Sicherstellung der Compliance
- Exakte Daten für Reporting und Prognosen



Unser Ziel ist es, Deine globale
Gehaltsabrechnung so effizient und
nahtlos wie möglich zu gestalten.

Remote Payroll



Einfach und benutzerfreundlich

- Intuitiv, schnell und einfach
- Payroll an einem Ort prüfen, genehmigen und durchführen
- Urlaub, Ausgaben und Mitarbeiterdaten managen
- Mitarbeiter-App

Compliance im Fokus

- Gesetzliche Vorgaben werden konsequent eingehalten
- Qualität in Lohnabrechnung und Reporting garantiert
- Unsere lokale Expertise sichert deine Konformität an allen Standorten

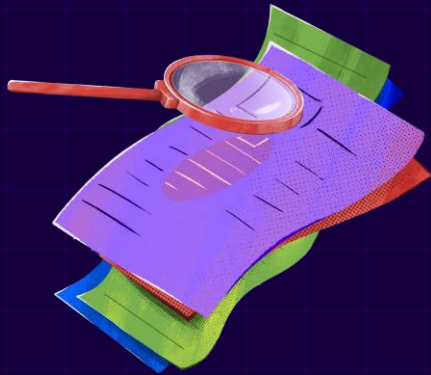
Globales Wachstum, lokale Expertise

- 24/5 Kundenservice
- Lokale Experten unterstützen dich bei Payroll, Arbeitsrecht, Immigration, Equity und Steuerfragen

Konsistent & zuverlässig

- Hervorragende Kundenbewertungen (C-SAT +95 %)
- Einheitliche Prozesse – ein Anbieter für jeden lokalen Markt
- Du entscheidest über deine Payroll-Termine, nicht wir

Wie Remote Payroll-Prozesse optimiert: Effizienzsteigerung, Kostensenkung und Zentralisierung



Kundenprofil

- Globaler E-Commerce Marktführer mit 16 Jahren Erfahrung in Europa, Nordamerika und Asien.
- Jahresumsatz: ca. 54 Mio. USD
- Teamgröße: 308 Mitarbeiter*innen

Herausforderung

- Dezentrale Payroll mit manuellen Prozessen führte zu häufigen Fehlern
- Skalierung war schwierig und Mitarbeiter*innen hatten limitierte Payroll Erfahrung
- Fehlende zentrale Übersicht

Lösung

- Zentralisierte Payroll für Echtzeit-Transparenz
- Sorgfältige Planung für eine reibungslose Datenmigration
- Technologieeinsatz zur Reduzierung manueller Eingriffe

Ergebnisse

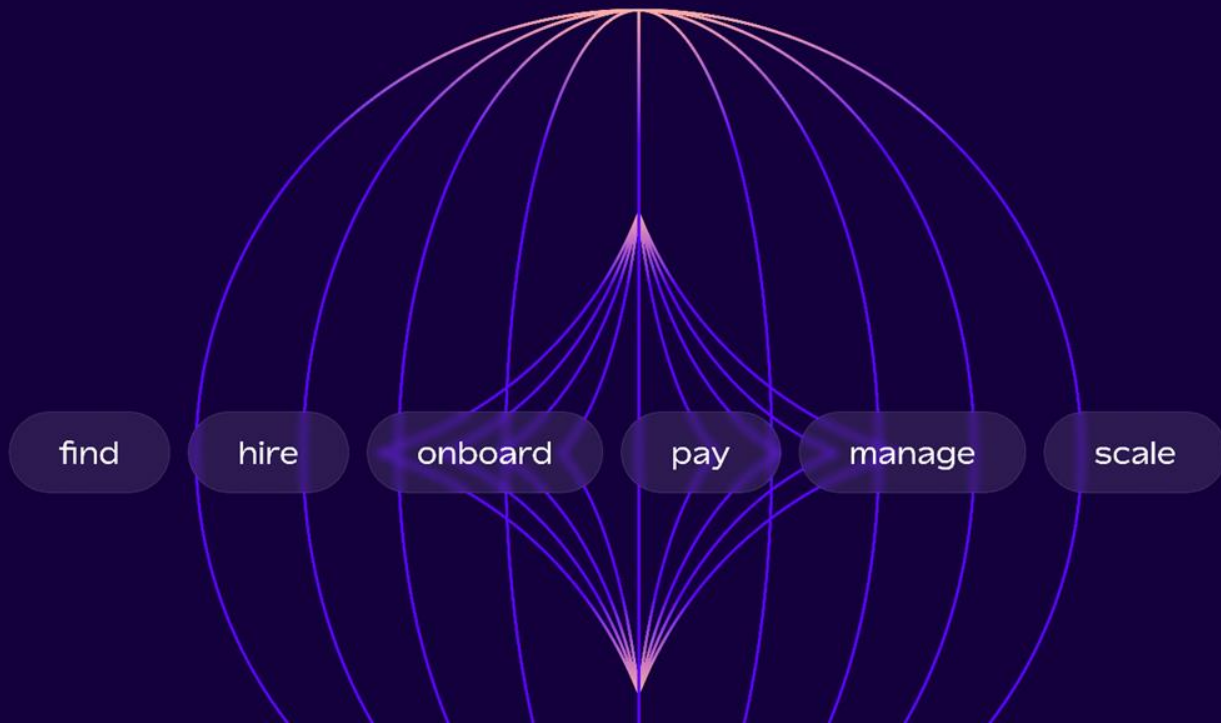
- 77 % weniger administrative Aufgaben: Spart 19.440 € p.a.
- 60.000 € p.a. Einsparungen durch optimiertes Payroll-Management
- Verbesserte Mitarbeiterzufriedenheit

Thank you



Gibt es noch Fragen?
Lass uns reden. Einfach QR-Code
scannen und Termin vereinbaren.





find

hire

onboard

pay

manage

scale