

Die größten Zeit- und Kostenfresser in der Lohnabrechnung

Ineffizienzen erkennen und beseitigen

Agenda

00 Begrüßung

01 Die vier größten Herausforderungen

Zeit- und Kostenfresser

02 Bonus: Veränderungen 2025

Mit Experten-Input

03 HR und Payroll vereint

Die Lösung

04 Ein Blick in Personio Payroll

Wie wir euch unterstützen können

Ich bin ...



Toni Pinkes

Payroll Solution Consultant,
Personio



Ihr seid gefragt: Was ist euer verrücktester Wunsch für die Lohnabrechnung?

Slido.com
#2304 584



Code scannen und mitmachen!



Was ist euer verrücktester Wunsch für die Lohnabrechnung?



Die vier größten Zeit- und Kostenfallen

01

#1 Manuelle Prozesse

Die Herausforderungen

Daten-Ping-Pong

Ohne Integration müssen Daten regelmäßig **zwischen den Systemen** übertragen werden – das raubt Zeit.

Höheres Risiko

Ein **manuelles Eingreifen** ist nötig, damit alle Informationen korrekt und aktuell sind.

Mehr Aufwand

Ständige Datenübertragungen führen zu **Verzögerungen im Abrechnungsprozess und erhöhen den Aufwand** für HR-Teams.

Die Kosten und Berechnung

Manuelle Arbeitszeit pro Monat

100 Mitarbeitende x 18 Minuten* = 1.800 Minuten (30 Stunden)

Kosten pro Monat

30 Stunden x 29 € (Stundenlohn) = 870 €

Kosten pro Jahr

870 € x 12 Monate = 10.440 €

*Durchschnittliche Dauer der manuellen Erfassung von Stammdaten (Quelle: Statistisches Bundesamt)

#2 Hohe Fehleranfälligkeit

Die Herausforderungen

Mehr Doppelarbeit

Daten, die mehrfach geprüft und eingegeben werden müssen, erhöhen die Fehlerwahrscheinlichkeit und verringern die Effizienz.

Compliance-Risiken durch ungenaue Daten

Unstimmigkeiten bei Steuer- und Sozialversicherungsmeldungen können Strafen und Prüfungen nach sich ziehen.

Hoher Zeitaufwand für Korrekturen

Fehler in der Abrechnung werden oft spät bemerkt und erfordern Nachbesserungen, die zusätzlich die Ressourcen belasten.

Auswirkungen fehlerhafter Abrechnungen

Fehler in der Lohnabrechnung (von falschen Beträgen bis zu ungenauen Abzügen) frustrieren Mitarbeitende und belasten das Vertrauen.

Der Zeit- und Kostenaufwand

32 %

der Unternehmen benötigen
mindestens **zwei Zahlungszyklen**
pro Monat, um Fehler zu korrigieren.

2.320 €

Das könnte je nach
Unternehmensgröße 10 bis 80
Arbeitsstunden und somit 290 € bis
2.320 € betragen.

78 %

Was alarmierend ist: Die
Abrechnungen sind nur zu 78 %
genau – ganze 22 % sind also
fehlerhaft.

Die Kosten und Berechnung

Annahmen

Unternehmensgröße: 100 Mitarbeitende

Prozesse pro Mitarbeitendem pro Monat:
3 (z. B. Stammdatenaktualisierungen,
Berechnungen, Kommunikation mit
Sozialversicherungsträgern)

Zeitaufwand zur Fehlerkorrektur pro Fall:
30 Minuten

Durchschnittlicher Stundenlohn: 29 €

Berechnung

Anzahl der Prozesse pro Monat:

$100 \text{ Mitarbeitende} \times 3 \text{ Prozesse} = 300 \text{ Prozesse}$

Fehlerhafte Prozesse (22 %):

$300 \times 0,22 = 66 \text{ fehlerhafte Prozesse pro Monat}$

Arbeitszeit für Korrekturen:

$66 \text{ Prozesse} \times 30 \text{ Minuten} = 1.980 \text{ Minuten} = 33 \text{ Stunden}$

Kosten für Fehlerkorrekturen:

$33 \text{ Stunden} \times 29 \text{ € / Stunde} = 957 \text{ € pro Monat (11.484 € pro Jahr)}$

#3 Ineffiziente Kommunikation

Die Herausforderungen

Langwierige Kommunikation mit Buchhaltung & Mitarbeitenden:

Interne Abstimmungen mit der Buchhaltung und fehlende Infos kosten bis zu drei Arbeitstage – das entspricht 232 € bis 696 € im Monat.

Dazu kommt: Immer mehr Rückfragen von Mitarbeitenden wegen Fehlern oder Unklarheiten bei der Abrechnung.

Mehrere Kommunikationsschleifen mit externen Behörden:

Externe Kommunikationsschleifen, insbesondere mit der Steuerberatung und Sozialversicherungsträgern, verlängern den Prozess zusätzlich und führen zu Frustration bei allen Beteiligten.

Die Kosten und Berechnung

Steuerberatungen berichten von **30 % Zeitverlust** pro Monat für die nicht-fachliche Kommunikation mit Mandanten.*

Kosten pro Monat

12 Stunden x 29 € (Stundenlohn) = 348 €

Kosten pro Jahr

348 € x 12 Monate = 4.176 €

*Quelle: [Steuerberater Arne Keller](#)

#4 Rechtliche Verstöße

Die Herausforderungen

Komplexität der Vorschriften

Gesetzliche Änderungen müssen regelmäßig umgesetzt werden, doch ohne Integration laufen Unternehmen Gefahr, die **Fristen oder Änderungen zu verpassen**.

Mangelnde Datentransparenz

Daten, die nicht in einem zentralen System gespeichert sind, können zu **Ungenauigkeiten** bei der Lohnabrechnung führen und damit gegen Vorschriften verstoßen.

Verzögerungen bei der Überprüfung

Separate Systeme können die **rechtzeitige Überprüfung und Abgabe** der notwendigen Berichte und Zahlungen an Steuerbehörden und Sozialversicherungs- institutionen verzögern.

Der Zeit- und Kostenaufwand

2-5 Std.

pro Monat kann die Umsetzung von Gesetzesänderungen dauern (je nach Unternehmensgröße).

25.000 €

kommen allein bei Verstößen von Meldepflichten auf Unternehmen zu.

316 €

Pro Fehltag, wegen Demotivation oder Überarbeitung

Die Kosten und Berechnung

Der Aufwand für die Umsetzung von Gesetzesänderungen setzt sich aus der Zeit für die **Recherche, die Umsetzung selbst und der Kontrolle** zusammen:

Kosten pro Monat

2 Stunden x 29 € (Stundenlohn)* = 58 €

Kosten pro Jahr

58 € x 12 Monate = 696 €

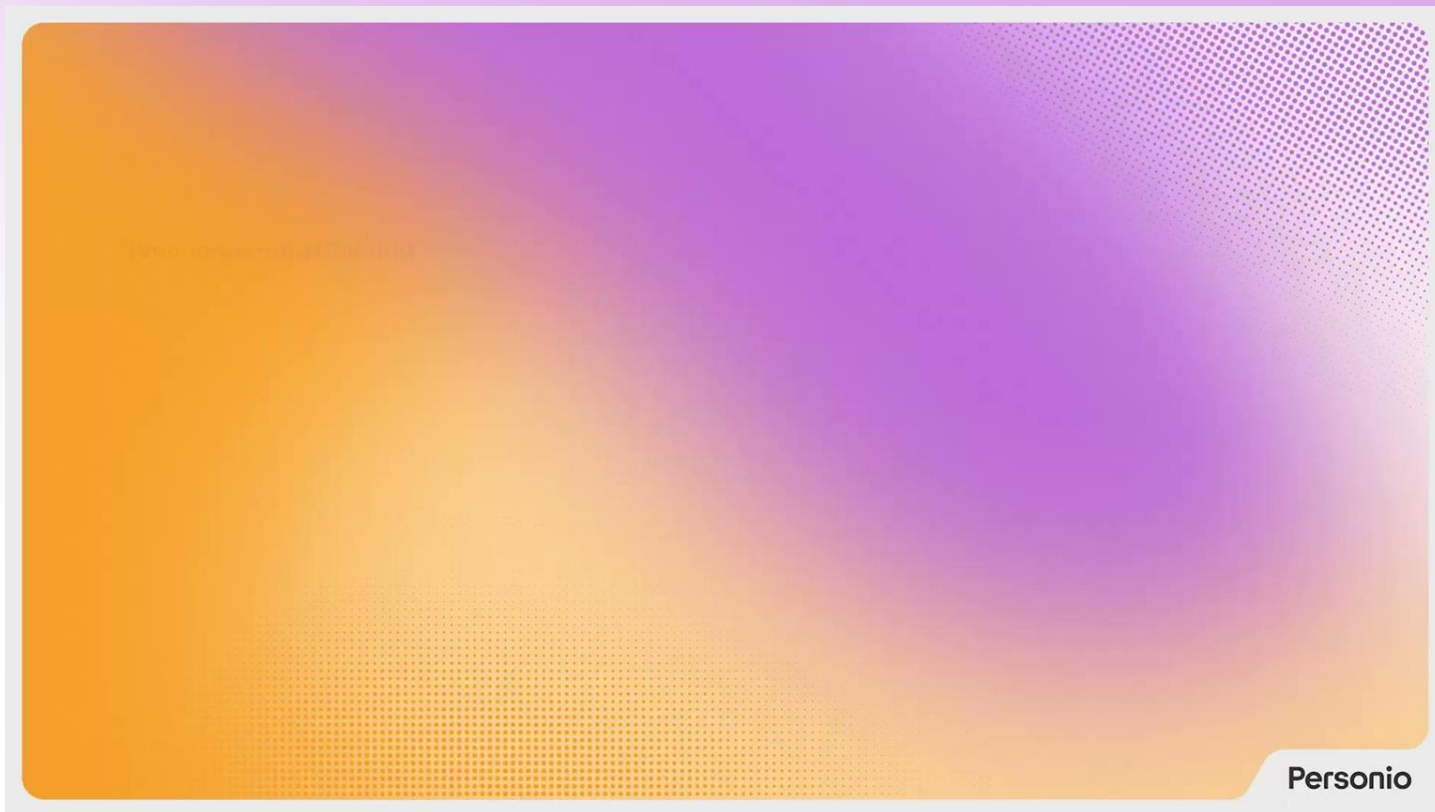
62.0000€

zu viel

Bonus: Veränderungen 2025

02

Fabian Walter “Steuerfabi” über anstehende Veränderungen



Die Lösung: HR + Lohnabrechnung

03

Das perfekte Duo: HR & Lohnabrechnung

Darum zahlt sich eine integrierte HR- und Payroll-Lösung aus

Mit einem integrierten System sind diese Probleme passé, denn es ...

- reduziert manuelle Aufgaben
- eliminiert Fehler
- Freiraum für wichtige Themen
- erhöht die Mitarbeiterzufriedenheit

Unternehmen, die von einer nicht integrierten zu einer **integrierten Abrechnungslösung wechseln**, berichten von einem **131 % höheren ROI.***

*Quelle: Laut der Studie "Total Economic Impact™-Studie von ADP" setzt sich dieser Wert aus quantifizierten Faktoren, z. B. Wegfall von Compliance-Kosten, und nicht quantifizierten wie der Abrechnungsgenauigkeit zusammen.



Ein Blick in Personio Payroll

04

Personio Payroll

Einheitliche Payroll- und HR-Daten

01

Schluss mit verteilten Daten über verschiedene Systeme und Excel-Tabellen hinweg.

02

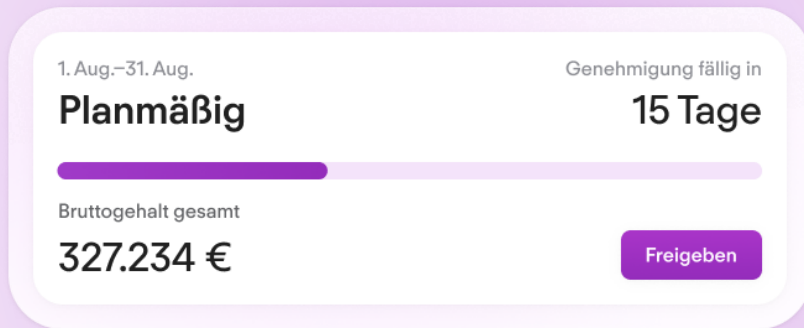
Alle Stamm- und Bewegungsdaten automatisch an einem Ort, immer aktuell und synchronisiert.

03

Übersicht mit Filtern zur Überprüfung von Datenänderungen.

04

Wesentliche Datenänderungen sofort in der Lohnzettelvorschau einsehbar.



Personio Payroll

Präzise Berechnungen für die Lohnabrechnung

01

Die Software ist Ihr Experte für Lohnabrechnungen – damit Sie es nicht sein müssen.

02

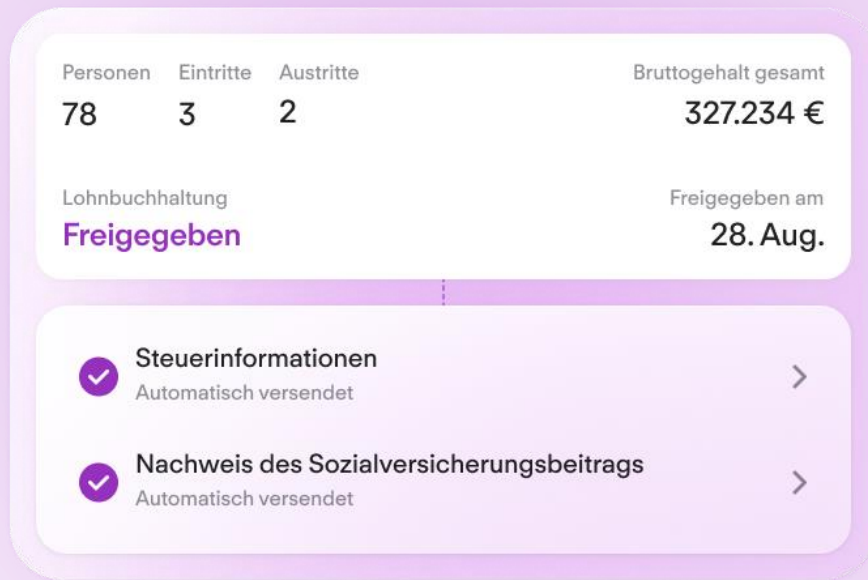
Employee Self Service erlaubt Mitarbeitenden, Daten frühzeitig selbst zu ändern.

03

Datenüberprüfung in Echtzeit verhindert Eingabefehler bereits im Profil von Mitarbeitenden.

04

Übersichtliche Darstellung aller Warnungen und Fehler in der Payroll-Tabelle.



Personio Payroll

Optimierte Compliance-Prozesse

01

Wann immer Sie wesentliche Änderungen vornehmen, können Sie in Echtzeit die Auswirkungen auf die Lohnabrechnung einsehen.

02

Alle Dokumente und Überweisungsvorlagen können direkt heruntergeladen werden.

03

Vollautomatisierte Kommunikation mit Behörden.

Lohnbuchhaltung –
Konformität

Januar

Do
23.

Lohnbuchhaltungszeitraum
genehmigt

Do
23.

Übertragung der Angaben
zur Sozialversicherung
automatisiert

[Alle Aufgaben anzeigen](#)

● Neue Nachricht



Charlie Thorpe

Beschäftigungsstatus
erfolgreich überprüft



” Vor Personio Payroll waren wir regelmäßig an bis zu acht Tagen mit dem monatlichen Gehaltslauf beschäftigt. Heute sind es nur noch zwei.”

Mareike Scholz
Senior People & Culture Generalist



Deshalb entscheiden sich hunderte Unternehmen für unsere Lösung:

85 %
Zeitersparnis bei
Degura

90 %
Mehr Effizienz
bei *bytewerk*

70 %
Weniger Kosten
bei *Ares*

Keine
Kommunikationsschleifen
mehr bei *vertbaudet*

90 %
Weniger Fehler bei
Outfittery

Bucht eine persönliche
Beratung und lernt
Personio Payroll kennen



Zeit für eure Fragen!

Vielen Dank!

Personio